

Gestão da Mudança: Rapidez e Inovação

Objetivos Gerais

Este Curso tem uma vertente prática acentuada, uma vez que serão apresentados casos práticos para discussão ou como base de exercícios relacionados com processos de mudança e gestão da mudança. O foco estará centrado nas características dos participantes e no seu papel no processo.

Objetivos Específicos

No final do Curso os formandos ficaram aptos a:

- Perceber as responsabilidades de quem lidera processos de mudança e inovação;
- Identificar as maiores barreiras à mudança e criar estratégias que permitam ultrapassar a resistência e a incerteza;
- Identificar os componentes principais da gestão da mudança;
- Utilizar um conjunto de modelos para sustentar o processo de mudança de forma mais eficiente.

Destinatários

Diretores Gerais, Diretores de Qualidade ou de Pessoal, Diretores ou Responsáveis departamentais, Gestores ou Líderes de Equipas e/ou Projeto, Gestores e/ou Responsáveis de Recursos Humanos, Consultores.

Carga Horária

6 Horas

Conteúdos

Módulo I - A Responsabilidade de um Líder na Mudança

Módulo II - As Maiores Barreiras à Mudança e Criar Estratégias que Permitam Ultrapassar a Resistência e a Incerteza

Módulo III - Os Componentes Principais da Gestão da Mudança

Módulo IV - Os Modelos Usuais para Sustentar o Processo de Mudança de Forma Mais Eficiente