

### Como Otimizar o Orçamento da Formação

#### Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e competências que lhes permitam utilizar todos os instrumentos disponíveis para acompanhar as empresas nos seus investimentos de formação e implementar processos de formação que otimizem a eficácia das acções não descuidando o controle dos custos, otimizando desta forma os seus orçamentos de formação.

#### Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- Utilizar os diferentes dispositivos de financiamento da formação
- Combinar, para uma mesma acção de formação, todos os dispositivos legais aplicáveis
- Otimizar a eficácia das despesas realizadas

#### Destinatários

Este Curso destina-se essencialmente a Diretores de Recursos Humanos, Responsáveis e Técnicos de Formação, envolvidos e com responsabilidades ao nível da otimização do orçamento da formação.

#### Carga Horária

12 Horas

#### Conteúdos

##### **Módulo I – Identificar os Modos de Financiamento Possíveis para a Formação**

- Identificar os dispositivos de acesso à formação para os trabalhadores
- Identificar as fontes de financiamento para a formação contínua
- Utilizar o dispositivo da certificação

##### **Módulo II – Combinar os Modos de Financiamento Possíveis para uma Mesma Acção de Formação**

- Articular o Plano de Formação com o QREN (Quadro de Referência Estratégico Nacional)
- Articular os regulamentos do QREN com o Plano de Formação
- Utilizar o POPH (Programa Operacional do Potencial Humano) para financiar as acções do Plano de Formação ou atividades no âmbito do QREN

- Identificar as consequências da utilização destes dispositivos na execução dos regulamentos previstos no novo Acordo de Reforma da Formação Profissional e do Código de Trabalho

### **Módulo III – Otimizar a Gestão da Formação**

- Quantificar todos os custos da formação
- Identificar os critérios de imputabilidade das despesas de formação

### **Módulo IV – Identificar as Ajudas Governamentais à Formação**

- Compreender o funcionamento dos apoios à formação
- Identificar os interlocutores que podem beneficiar dos vários apoios nas organizações

### **Módulo V – Melhorar a Eficácia das Despesas de Formação**

- Saber escolher a modalidade de realização da ação: inter, interna ou intra
- Construir uma arquitetura eficaz para os dispositivos de formação, antecipando e controlando os custos