

Gestão de Carreiras Baseado na Gestão de Competências

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de conhecimentos e competências que lhes permitam melhor gerir as carreiras profissionais baseados num sistema de gestão por competências.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- Relacionar Competências, Estrutura e Desempenho Previsto
- Definir os Ciclos de Gestão a contemplar no domínio da Gestão por Competências
- Clarificar o Sistema de Avaliação por Competências
- Esclarecer a passagem para o Modelo de Gestão por Competências
- Relacionar as Carreiras Profissionais com as outras Áreas de Gestão por Competências
- Apresentar o Levantamento de Necessidades de Formação, neste domínio
- Fazer aperceber a relação Competências Profissionais, Carreiras e Resultados Atingidos
- Prever o futuro da Gestão de Carreiras por Competências e da Gestão por Competências

Destinatários

Este Curso destina-se a Dirigentes, Chefias, Coordenadores, Técnicos ou colaboradores que desenvolvam as suas atividades em Sistemas de Gestão de Pessoas, baseados em Competências.

Carga Horária

24 Horas

Conteúdos

Módulo I – Competências, Estrutura e Desempenho

- Empresa, Situação Vivencial e Desempenho
- Missão e Visão comunicadas
- Objetivos e Competências
 - Estratégicos
 - Operacionais
- Estratégia/s a desenvolver

- Ciclos de Gestão e Competências Requeridas

Módulo II – Competências nos Ciclos de Gestão e Carreiras Profissionais

- Planeamento das Atividades
- Organização do Sistema, das Funções e das Equipas de Trabalho
- Direção das Estruturas e das Equipas
- Controlo dos Resultados

Módulo III – Aspetos Evolutivos – O Valor das Competências

- O uso de competências e substituição continuada às exigências dos postos
- Implementação do Modelo de Gestão por Competências

Módulo IV – Competências de Avaliação e Controlo

- O Sistema de Avaliação
- Controlo, Avaliação e Desvios
- Padrões de Controlo
- Fases e Momentos do Controlo e da Avaliação

Módulo V – Gestão de Pessoas por Competências

- Nova alternativa à Gestão de Recursos Humanos em ambientes competitivos
- Evolução do Trabalho para as Competências
- As Características Individuais
- A Enfatização das Competências

Módulo VI – Planeamento, Recrutamento, Seleção e Acolhimento e a sua Relação com as Carreiras Profissionais

- As Carreiras Profissionais e sua interação com estas áreas da gestão

Módulo VII – Gestão das Carreiras – Análise das Competências

- Competências exigidas
- Competências em qualificação
- Competências em desenvolvimento
- Competências a treinar

Módulo VIII – Formação Profissional, Desenvolvimento e Gestão da Carreira

- Quais os principais gap's
- Relação Diagnóstico, Planeamento e Levantamento de Necessidades
- Tipos de Desenvolvimento de Competências

Módulo IX – Avaliação de Competências e Desempenho

- Avaliação Natural e Avaliação Sistemática
- Carreiras e Desempenho de Alta Performance
- Carreiras e Desempenho
 - Gestores
 - Quadros Superiores
 - Pessoal Técnico e Administrativo

Módulo X – Carreiras e Processos de Gestão por Competências

- Promoções Verticais
- Evolução Horizontal
- Competências Estratégicas
- Competências Mensuráveis
- Competências em Desenvolvimento

Módulo XI – Evolução da Gestão de Carreiras e das Competências

- Competências Previsíveis
- Competências em Mudança

Módulo XII – Estudo de Casos e Exercícios Práticos