

Legislação e Fiscalidade Laboral

Objetivos Gerais

Este curso é dirigido a todos os profissionais que pretendam adquirir, atualizar ou aprofundar os conhecimentos relativos à legislação laboral e fiscal aplicável às relações jurídicas estabelecidas entre empregadores e trabalhadores.

Objetivos Específicos

No final do curso os participantes saberão:

- Identificar os diferentes tipos de contratos de trabalho;
- Conhecer e compreender o regime jurídico das férias, feriados e faltas;
- Compreender como é realizada a organização e duração do tempo de trabalho e as características da sua flexibilização;
- Identificar o que é retribuição bem como outras prestações patrimoniais;
- Conhecer o regime da parentalidade;
- Identificar as formas de cessação do contrato de trabalho;
- Compreender as implicações do código contributivo da segurança social para as empresas e para os trabalhadores;
- Conhecer o regime fiscal associado à relação laboral;
- Analisar, dentro do contexto pandémico, a introdução de medidas com vista à salvaguarda da saúde pública e outras presentes no Código do Trabalho

Destinatários

A todos os profissionais que necessitem conhecer e aplicar a legislação laboral no âmbito da Gestão dos Recursos Humanos.

Carga Horária:

24 Horas

Conteúdo Programático:

Módulo I – Contrato de Trabalho

- Noção de contrato de trabalho;
- Contrato de trabalho vs. contrato de prestação de serviços;
- Diferentes tipos de contratos de trabalho;

Módulo II – Regime de Férias, Feriados e Faltas

- O direito a férias;
- Marcação de férias;
- Vicissitudes durante o período de férias;
- Feriados;
- Faltas;
- Tipos de faltas;

Módulo III – Organização e duração do tempo de trabalho

- Horário de trabalho versus período normal de trabalho;
- Regime da adaptabilidade
- Banco de horas;
- Horário Concentrado;
- Isenção de horário de trabalho;
- Intervalos de descanso.

Módulo IV – Retribuição

- O que é ou não retribuição segundo o Código do Trabalho;
- Forma, Local e Prazo de pagamento da retribuição;

Módulo V – Regime da Parentalidade

- Direitos da Parentalidade;
- Licenças, dispensas e faltas;
- Mecanismo para proteção das trabalhadoras grávidas, puérperas e lactantes.

Módulo VI – Cessação do Contrato de Trabalho

- Modalidades de cessação de contrato de trabalho e seus regimes.

Módulo VII – Código Contributivo da Segurança Social

- As implica es do código contributivo da segurança social para as empresas e para os trabalhadores;
- Descontos e isen es.

Módulo VIII – Fiscalidade Laboral

- As implica es do código do IRS na gestão dos recursos humanos;
- Descontos de IRS;

- Novos escalões de IRS;
- Cálculo das contribuições – arredondamentos;
- Isenções e limites fiscais.

Módulo IX – Outros Assuntos

- Teletrabalho;
- Formação Profissional;
- Regime de LAYOFF;
- Pré-Reforma;
- Contratação coletiva;
- Análise de Casos Práticos.