

LEGISLAÇÃO LABORAL MOÇAMBICANA

Objetivos Gerais

Este curso tem como objetivo dotar os formandos de conhecimentos relativos à legislação laboral aplicável às relações jurídicas laborais que se estabelecem entre empregadores e trabalhadores, com especial enfoque na proposta de alteração da Lei do Trabalho.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- Conhecer os princípios fundamentais associados à Lei do Trabalho;
- Identificar as diferenças entre contratos de trabalho a prazo e a tempo indeterminado;
- Conhecer o regime jurídico de contratação de cidadãos de nacionalidade estrangeira;
- Compreender o regime de modificação do contrato de trabalho;
- Conhecer a duração da prestação de trabalho;
- Identificar o regime jurídico de férias e faltas;
- Compreender as formas de remuneração;
- Identificar o processo de lay off;
- Conhecer as modalidades de cessação do contrato de trabalho.

Destinatários

Este curso destina-se a profissionais que desempenhem a sua atividade na área do Direito do Trabalho e todos os interessados em aperfeiçoar os seus conhecimentos sobre esta temática.

Carga Horária

30 horas

Conteúdo Programático

Módulo I – Introdução ao Sistema Laboral Moçambicano

- Objeto e âmbito de aplicação;
- Fontes de Direito do Trabalho;
- Princípios Fundamentais;
- Proteção da maternidade e paternidade.

Módulo II – Relação Individual de Trabalho

- Noção de Contrato de Trabalho;
- Formação do contrato de trabalho;
- Contrato de trabalho por tempo indeterminado;
- Contrato de trabalho a prazo certo ou incerto;
- Período probatório.

Módulo III – Regime Geral para a Contratação de Cidadãos de Nacionalidade Estrangeira em Moçambique

- Mecanismos Legais de Contratação de Trabalhadores Estrangeiros.

Módulo IV – Modificação do Contrato de Trabalho

- Mobilidade Funcional;
- Mobilidade Geográfica;
- Cedência Ocasional de Trabalhador.

Módulo V – Duração da Prestação de Trabalho

- Noção de horário de trabalho e limites ao período normal de trabalho;
- Isenção de horário de trabalho;
- Trabalho extraordinário;
- Trabalho noturno;
- Trabalho por turnos;
- Trabalho a tempo parcial.

Módulo VI – Interrupção da Prestação de Trabalho

- Descanso semanal;
- Feriados;
- Noção de Férias;
- Duração do período de férias;
- Marcação do período de férias;
- Noção de falta justificada e injustificada.

Módulo VII – Remuneração do Trabalho

- Noção de “remuneração”;
- Modalidades da Remuneração;
- Prestações adicionais ao salário base;
- Forma, lugar, tempo e modo de remuneração;
- Remuneração do período de férias;
- Remuneração por trabalho extraordinário,
- Remuneração por isenção de horário de trabalho.

Módulo VIII – Suspensão da Relação de Trabalho

- Suspensão do contrato de trabalho por motivo respeitante ao trabalhador;
- Suspensão do contrato de trabalho por motivo respeitante ao empregador.

Módulo IX – Cessação da Relação de Trabalho

- Caducidade;
- Acordo revogatório;
- Rescisão por qualquer das partes contratantes com justa causa;
- Denúncia do contrato pelo trabalhador;
- Rescisão do contrato por iniciativa do empregador com aviso prévio;
- Despedimento coletivo.