

Legislação Laboral Espanhola

Objetivos Gerais

Neste curso os participantes irão obter conhecimentos sobre a legislação laboral espanhola bem como as boas práticas nessa área.

Objetivos Específicos

No final do curso os participantes saberão:

- Saber calcular os custos laborais e os procedimentos obrigatórios, definindo assim a estrutura organizativa ótima e com melhor controlo de custos.
- Conhecer as diferentes formas de contratos, as suas limitações e prazos; as formas de cessação da relação laboral e formas de remuneração.
- Tomar conhecimento dos diferentes incentivos e ajudas à contratação.
- Saber como agir nos destacamentos e expatriação de trabalhadores.

Destinatários

Todos os participantes que tenham necessidade de compreender a legislação laboral espanhola.

Carga Horária:

16 Horas

Conteúdo Programático:

Módulo I – Enquadramento Legal das Relações Laborais

- O Estatuto de los Trabajadores
- Contratos Coletivos de Trabalho dos diferentes setores e nas diferentes Comunidades Autónomas

Módulo II – O Contrato de Trabalho em Espanha

- Tipos de contratos
- Condições e prazos
- Processo de admissão e inscrição na segurança social.
- Modelos e procedimentos

Módulo III – Incentivos a La Contratación

Módulo IV – Determinação do Custo Laboral

- Formas de remuneração
- Tratamento e tributação das ajudas de custo e da compensação por utilização de veículo próprio
- A antiguidade
- Outros complementos salariais (tickets restaurante, etc.)
- Outras componentes do custo laboral (segurança social por conta da empresa, especificidades por setor) |
- Retenções a realizar ao trabalhador (tabelas de retenções e forma de cálculo - uso de simulador online)

Módulo V – O Destacamento e a Expatriação de Trabalhadores

- Formalidades, pagamentos, isenções e limitações
- Países que têm acordos bilaterais com Espanha
- Tributações
- Outros aspetos a considerar.

Módulo VI – Obrigações de Proteção da Empresa

- Proteção perante acidentes de trabalho e doenças profissionais (seguros obrigatórios)
- Prevenção e serviços de saúde, higiene e segurança
- Dever de proteção de dados pessoais e de confidencialidade
- Formação dos trabalhadores
- Outras obrigações

Módulo VII – Duração e Distribuição do Horário de Trabalho

- Jornada de trabalho
- Intervalos e dias de descanso
- Horas extraordinárias, turnos, trabalho concentrado e trabalho noturno.

Módulo VIII – Férias e Natal

- Determinação do direito a férias
- Imputação temporal
- Cálculo do valor dos subsídios

Módulo IX – Tipos de Baixas e Cálculo de Cobertura por Parte da Segurança Social

Módulo X – Licença de Parentalidade

Módulo XI – Falta

Módulo XII – Fim da Relação Laboral e Cálculos de Contas Finais e Indeminizações

- Caducidade
- Resolução
- Denúncia
- Despedimentos
- Cálculo de contas finais e de indemnizações.