

Lei dos Vínculos, Carreiras e Remunerações na Administração Pública

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e competências que lhes permitam perceber e aplicar a lei dos vínculos, carreiras e remunerações na Administração Pública.

Objetivos Específicos

No final do Curso os formandos ficarão aptos:

- Conhecer novos mecanismos de flexibilidade e mobilidade interna de trabalhadores;
- Compreender a evolução profissional dos trabalhadores e respetivas remunerações;
- Reforçar competências de gestão e responsabilização dos dirigentes;
- Apreender mecanismos gestionários para a profissionalização da administração pública.

Destinatários

Este Curso destina-se essencialmente a Diretores de Recursos Humanos, Dirigentes, Chefias e Coordenadores de Organismos Públicos com responsabilidade na Avaliação do Desempenho.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdo Programático

Módulo I - Instrumentos e Metodologia do Planeamento Anual de Postos de Trabalho;

Módulo II - As Diversas Modalidades de Emprego Público e Sua Relação Com os Serviços que Cumprem Diferentes Missões do Estado;

Módulo III - A Constituição e Cessação Jurídica do Emprego Público;

Módulo IV - Os Procedimentos do Regime de Nomeação e do Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas;

Módulo V - As Incompatibilidades e as Acumulações de Funções;

Módulo VI - O Regime de Carreiras e Sua Relação com o Posicionamento Remuneratório;

Módulo VII - Relação Entre o Desenvolvimento na Carreira e a Avaliação de Desempenho;

Módulo VIII - A Tramitação do Processo Concursal;

Módulo IX - O Planeamento de Efetivos, os Mapas de Pessoal e a Reafecção e Mobilidade de Efetivos;

Módulo X - As Componentes da Remuneração, dos Suplementos e dos Prémios de Desempenho;

Módulo XI - Regras de Transição para as Carreiras do Regime Geral, do Regime Especial e dos Corpos Especiais.