

Legislação Fiscal de RH Moçambicana

Objetivos Gerais

A Gestão Jurídica e Fiscal é considerada hoje uma das vertentes fundamentais da Gestão Empresarial. A formação de quadros médios e superiores da área jurídica e fiscal é fundamental na administração das empresas e deve assim privilegiar o conhecimento do sistema jurídico moçambicano, nas suas diversas vertentes.

Objetivos Específicos

No final do Curso os participantes deverão:

- Conhecer o quadro normativo vigente de Moçambique aplicado às Empresas;
- Conhecer os pressupostos da base de incidência contributiva e fiscal e o seu impacto nas remunerações e complementos salariais.
- Analisar as consequências para as empresas e trabalhadores da aplicação e gestão laboral dos recursos humanos.

Destinatários

Este Curso destina-se a Diretores de Recursos Humanos, Técnicos de Recursos Humanos, Responsáveis da área laboral, Assessores e Consultores.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdos

Módulo I - O Regime Fiscal Moçambicano

Módulo II - Caracterização e Conceito de Planeamento

Módulo III - Conhecimento das Obrigações Legais e Deveres Fiscais

Módulo IV - Impostos Diretos e Impostos Indiretos

Módulo V - Contribuição Industrial

Módulo VI - Imposto sobre os Rendimentos do Trabalho (IRPS)

Módulo VII - Imposto Complementar

Módulo VIII - O Imposto sobre o Valor Acrescentado

Módulo IX - O Imposto sobre Consumos Específicos.

Módulo X - A Contribuição Predial

Módulo XI - A Contribuição de Registo

Módulo XII - O Imposto de Turismo

Módulo XIII - O Imposto Sobre os Combustíveis

**Módulo XIV - Os Impostos Específicos Sobre a Produção de Petróleo e
Prospecção e Exploração Mineira**

Módulo XV - A Contribuição Industrial

Módulo XVI - Imposto Complementar

Módulo XVII - Imposto de Selo

Módulo XVIII - Taxas Liberatórias

Módulo XIX - A Segurança Social