

## Sistema Laboral Angolano – Contencioso Laboral

### Objetivos Gerais

Este Curso é dirigido a todos os profissionais que pretendam adquirir conhecimentos e competências profissionais que lhes permitam prevenir e gerir de forma eficaz a área dos contenciosos laborais. O Curso foca as precauções que a empresa deve tomar face a um contencioso laboral e qual a melhor forma de organizar o processo, tendo em conta a gestão eficaz de cada uma das etapas do processo e da correta coordenação entre o representante do empregador, considerando a nova Lei Geral do Trabalho.

### Objetivos Específicos

No final do Curso os formandos ficarão aptos:

- Identificar as principais alterações apresentadas com a nova Lei Geral do Trabalho;
- Analisar o conteúdo e interpretar a nova Lei Geral do Trabalho no âmbito do Contencioso Laboral;
- Aplicar corretamente a nova Lei Geral do Trabalho à sua prática;
- Conhecer os pormenores do procedimento disciplinar;
- Conhecer os diferentes tipos de contencioso;
- A Prevenção do contencioso laboral;
- Como dominar as diferentes etapas do procedimento.

### Destinatários

A todos os profissionais envolvidos e com responsabilidades ao nível da instauração e gestão de contenciosos laborais, nomeadamente, Gestores e Diretores de Recursos Humanos, Responsáveis, Chefias de RH's, Juristas.

### Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

### Carga Horária

30 Horas

### Conteúdo Programático

#### Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

## **Módulo I – A Nova Lei Geral do Trabalho e as suas principais alterações**

- Objetivos genéricos do diploma
- Principais alterações face ao diploma anterior
- As inovações do novo diploma

## **Módulo II – A Suspensão do Contrato do Trabalho com a nova Lei Geral do Trabalho**

- Suspensão do contrato por facto relativo ao trabalhador
- Suspensão do contrato por facto relativo ao empregador

## **Módulo III – O Procedimento Disciplinar e as suas alterações com a nova Lei Geral do Trabalho**

- Introdução ao Instituto Disciplinar Laboral
- Infração Disciplinar
- Sanções Disciplinares
- Prazo para iniciar e concluir o Procedimento Disciplinar
- Tipos de Procedimento Disciplinar
- Fases do Procedimento Disciplinar
- Abuso e Invalidez do Procedimento Disciplinar
- Impugnação da Sanção Disciplinar
- Jurisprudência

## **Módulo IV – Prevenir o Contencioso Laboral maximizando a nova com a nova Lei Geral do Trabalho**

- Identificar as situações de risco (duração de trabalho, rutura do contrato)
- Redimensionamento e reestruturação
- Redução de efetivos
- Organizar o processo de despedimento
- Quando e como recorrer à negociação.

## **Metodologia**

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.