

O Novo Regime de Avaliação do Desempenho na Função Pública

Objetivos Gerais:

Este curso é dirigido a todos os profissionais que pretendam adquirir conhecimentos teóricos e práticos sobre as alterações introduzidas ao Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho da Administração Pública e os seus efeitos na gestão das carreiras dos Trabalhadores na Função Pública.

Objetivos Específicos:

No final do curso os formandos ficarão aptos a:

- Conhecer as alterações introduzidas ao Regime Jurídico da Avaliação do Desempenho na Administração Pública e o seu impacto nas carreiras do regime geral e do regime especial;
- Identificar as normas essenciais da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, no âmbito da avaliação do desempenho, com efeitos remuneratórios e do respetivo reposicionamento;
- Conhecer as fases do processo de avaliação do desempenho dos serviços, dos dirigentes e dos trabalhadores, com implementação de “boas práticas”;
- Garantir o cumprimento dos direitos e deveres dos intervenientes no processo;
- Efetuar um procedimento de avaliação do desempenho, numa vertente prática.

Destinatários:

Este curso destina-se a todos os profissionais que necessitem de conhecer e aplicar as regras da avaliação do desempenho na Administração Pública e os seus efeitos na promoção das carreiras.

Como a todos os profissionais que no setor privado e/ou setor público empresarial pretendam adotar os princípios, trâmites e “boas práticas” nos respetivos processos de avaliação do desempenho (nas matérias passíveis de adaptação e implementação).

Carga Horária:

18 horas

Conteúdo Programático:

Módulo I – O Novo Regime Jurídico da Avaliação do Desempenho na Função Pública

- Breve referência à sucessão dos diplomas da avaliação do desempenho na Administração Pública;
- Conciliação com o regime instituído na Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas
- Motivação subjacente à revisão do regime da avaliação do desempenho;
- Princípios, fases e intervenientes do processo de avaliação do desempenho;
- Efeitos da avaliação do desempenho nas carreiras do regime geral e do regime especial (carreiras não revistas).

Módulo II – Realização Prática de um Processo de Avaliação do Desempenho

- Elaboração de casos práticos de tramitação processual da avaliação do desempenho dos trabalhadores.

Módulo III – Adoção de “Boas Práticas” na Avaliação do Desempenho

- Tramitação eletrónica;
- Cumprimento de prazos;
- Direitos e deveres dos intervenientes no processo;
- Efeitos na carreira e reposicionamento remuneratório;
- Opção gestonária e medidas de valorização remuneratória.