

Requalificação e Mobilidade Funcional na Administração Pública de Cabo Verde

Objetivos Gerais:

Este curso é dirigido a todos os profissionais que pretendam adquirir conhecimentos e competências necessárias para execução da requalificação e mobilidade funcional na Administração Pública de Cabo Verde em articulação com nova Lei de Bases do Emprego Público.

Objetivos Específicos:

No final deste Curso os participantes saberão:

- Identificar os fatores necessários para uma correta requalificação funcional na Administração Pública;
- Compreender o funcionamento da requalificação e mobilidade funcional na Administração Pública;
- Conhecer a legislação vigente no âmbito da mobilidade funcional e as boas práticas;
- Saber agir perante as dificuldades do novo posto de trabalho;
- -Compreender as vantagens e desvantagens da mobilidade funcional;
- Conhecer e aplicar corretamente o regime de mobilidade e cedência aos trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas;
- Conhecer os traços gerais do regime de requalificação.

Destinatários:

A todos os profissionais que necessitem conhecer e aplicar conhecimentos especializados de gestão de recursos humanos dos Departamentos Administrativo e de Pessoal, Diretores de Recursos Humanos, Gestores Estratégicos de Recursos Humanos, Administrativos da Área de Pessoal, Técnicos de Recursos Humanos, aos Colaboradores Especializados dos Departamentos Administrativo/Pessoal e Diretores Executivos que tenham que tomar decisões nesta área.

Carga Horária:

18 horas

Conteúdo Programático:

Módulo I – Requalificação e Mobilidade Funcional

- Conceitos gerais;

- Vantagens e desvantagens da mobilidade funcional;
- Causas e consequências da mobilidade funcional;
- Boas praticas.

Módulo II – A Requalificação e Mobilidade Funcional e nova Lei de Bases do Emprego Público

- Enquadramento legal e legislação vigente;
- Direitos e deveres;
- As necessidades dos serviços;
- Processos disciplinares/Reforma antecipada;
- Dificuldades iniciais e como reagir para as ultrapassar.

Módulo III – A Requalificação e Mobilidade Funcional e a sua articulação com a Avaliação de Desempenho e a Gestão da Formação

- A avaliação de desempenho Vs a requalificação e mobilidade funcional;
- A gestão da formação Vs a requalificação e mobilidade funcional;
- A articulação entre os diversos subsistemas de RH.